



СИНДИКАТ ЛЕКАРА И ФАРМАЦЕУТА СРБИЈЕ

Маглајска бр. 32/8, 11000 Београд

телефон: 011/266-51-71

ПИБ: 100294659 | матични број: 06050514 | бр. жиро рачуна: 205-24360-49

е-пошта: [sindikatlfs@gmail.com](mailto:sindikatlfs@gmail.com) | званични сајт: [www.sindikatlfs.rs](http://www.sindikatlfs.rs)



Прилог уз Захтев бр. 366/2024 од 09.07.2024. године.

Бр. 366/2024

Датум: 09.07.2024. год.

На састанку Тима за ПЗЗ СЛФС, анализирани су и други критеријуми важни за потпуно и праведно одређивање и бодовање кандидата којима се одобрава специјализација, сходно чему достављамо и анализу и закључке у вези следећих тема:

- критеријум година живота кандидата,
- волонтери и специјализације,
- утврђивање забране додељивања специјализације специјалистима,

### КРИТЕРИЈУМ ГОДИНА ЖИВОТА КАНДИДАТА

И даље је, у неким правилницима, заступљен критеријум „старости односно година живота кандидата“. Како је ово оцењено дискриминаторним критеријумом, након анализирања негативних и позитивних ефекта критеријума, става смо да се пажљивом конструкцијом овог критеријума исти може применити и бити користан за правовремено али и рационално планирање кадрова.

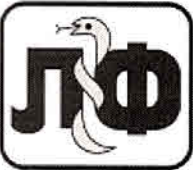
Имали смо пример где је директор једне установе, кандидату са око 60 година одобрио специјализацију, поред осталих пријављених кандидата, узимајући субјективни критеријум као пресудни. Завод за јавно здравље је свој посао, наравно, сматрамо урадио исправно и у стручном мишљењу заузео став да није рационално и економски оправдано упутити конкретно лице на специјализацију. У супротном, по завршетку специјализације (у року) тај запослени би обављао специјалистичке послове свега пар (годину-две) година до пензије (свакако не ни двоструки период), што би значило да би се још и док је он на специјализацији морало упутити ново лице на исту специјализацију, како би се благовремено планирао кадар када примарно послати оде у пензију.

Сматрамо да овај критеријум може бити користан уколико се постави опрезно кроз негативно бодовање. Наравно, за овај предлог сматрамо да су неопходне консултације са Повереником за заштиту равноправности и Институтом за јавно здравље „Др Милан Јовановић Батут“.

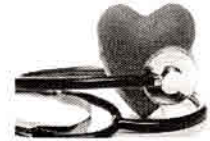
Овај предлог је постављен у складу са мишљењем да је применљив члан 23. став 3. Закона о забрани дискриминације ("Сл. гласник РС", бр. 22/2009 и 52/2021):

*„Различно поступање на основу старосног доба не сматра се дискриминацијом уколико је објективно и разумно оправдано легитимним циљем, а посебно легитимно утврђеном политиком запошљавања, циљевима тржишта рада, додатног образовања и обуке, односно стручног усавршавања, и ако су начини остваривања тог циља примерени и нужни, као што су:*

*1) постављање посебних услова за запошљавање, обављање послова и додатно образовање, односно стручно оспособљавање и усавршавање, укључујући и услове у погледу зараде и престанка радног односа, за омладину, старије и лица која имају обавезу издржавања или старања, а са циљем подстицања њиховог укључивања на тржиште рада или обезбеђивања њихове заштите;*



**СИНДИКАТ ЛЕКАРА И ФАРМАЦЕУТА СРБИЈЕ**  
**Маглајска бр. 32/8, 11000 Београд**  
**телефон: 011/266-51-71**



ПИБ: 100294659 | матични број: 06050514 | бр. жиро рачуна: 205-24360-49  
е-пошта: [sindikatlfs@gmail.com](mailto:sindikatlfs@gmail.com) | званични сајт: [www.sindikatlfs.rs](http://www.sindikatlfs.rs)

2) одређивање минималних услова у погледу старосног доба, радног искуства или година службе за приступ запошљавању или обезбеђивању одређених предности у вези са запошљавањем;

3) одређивање највише старосне границе за попуњавање радних места, која се заснива на захтевима везаним за додатно образовање, односно стручно оспособљавање и усавршавање за одређено радно место или на потреби за разумном дужином радног стажа пре испуњавања услова за остварење права на пензију."

## **ВОЛОНТЕРИ И СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈЕ**

Такође, као једна од важних тема на одржаном састанку Тима за ПЗЗ СЛФС, наметнуло се питање заштите оних који су годинама волонтирали и њихових права, те све дискриминације коју су трпели.

Чланови Тима за ПЗЗ СЛФС сматрају да не смеју бити заборављени они који су годинама волонтирали, па им критеријум „*радног стажа у радном односу*“ за додељивање специјализације иде на штету јер им се време проведено на волонтирању, које најчешће није занемарљиво, не бодује. Уместо да буду награђени, ова категорија кандидата је најчешће запостављена и заборављена.

Предлог Тима за ПЗЗ СЛФС је да се нађе место и за оне који нису били у радном стажу али су годинама волонтирали, па сходно томе додати бодове који одговарају бодовању радног стажа и то:

Тако што се приликом дефинисања објективног критеријума „*дужине радног стажа у радном односу*“ дода и време проведено у волонтирању или да се као потпуно нови критеријум одреди посебно бодовање за оне који су волонтирали.

## **СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈА СПЕЦИЈАЛИСТИМА**

Унети одредбу да је кандидат за одобравање специјализације само лице које већ није специјалиста (за ПЗЗ)! Доктори медицине специјалисти могу се даље усавршавати кроз ужу специјализацију. Имали смо пример где је кандидат био специјалиста опште медицине, а конкурисао за специјализацију из интерне медицине у једном дому здравља, те је на изненађење свих донето решење о одобравању специјализације, иако су остали кандидати били без специјализације и имали више бодова према објективним критеријумима (поново субјективни критеријум злоупотребљен). Важно је да се искључи оваква могућност на самом почетку, због чега предлажемо да се унесе у системски акт.

У Београду, дана 09.07.2024. године.